



SGDS MULTISERVIZI srl

Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

AFFIDAMENTO IN ACCORDO QUADRO DEL SERVIZIO DI FORNITURA
PERSONALE CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO A FAVORE DELLA SGDS MULTISERVIZI- CIG 8647027869

RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA

STIMA DEL FABBISOGNO

TABELLA PUNTEGGI

QUADRO ECONOMICO

1. Premessa

La SGDS MULTISERVIZI srl, società unipersonale soggetta a coordinamento e controllo del Comune di Porto San Giorgio, esegue per conto dell'ente pubblico locale i seguenti servizi :

- Igiene urbana (raccolta rifiuti e pulizia della città);
- Assistenza scuolabus;
- Pulizia uffici e locali pubblici;
- Cucina e somministrazioni pasti presso le scuole comunali;
- Farmacia;
- Gestione rete gas-metano;
- distribuzione sacchetti raccolta differenziata

Trattandosi di servizi che in alcuni casi hanno una durata annuale legata alla stagionalità turistica e al calendario scolastico, la forza occupazionale è soggetta a forti oscillazioni che ne determinano un fabbisogno mirato alle effettive necessità.

Inoltre per i servizi sopra elencati, tutti considerati essenziali e perciò senza possibilità di sospensione temporanea, in caso di assenze concentrate di personale preposto al quale non è possibile sopperire con il personale a disposizione della società, è necessaria una tempestiva integrazione di personale esterno qualificato e formato.

Pertanto si ritiene opportuno il ricorso ai servizi di un'agenzia interinale di fornitura del personale che possa essere chiamata all'occorrenza, per integrare la forza lavoro della società per periodi legati alla stagionalità del servizio e per sopperire alle assenze impreviste, in modo da poter garantire la continuità dei servizi in gestione.

2. Dati dell'appalto

L'importo a base d'asta risultante dal documento Prospetto economico generale è di **€ 800.000,00** IVA esclusa, senza spese per oneri per la sicurezza, di cui **747.663,00** per costi della manodopera, stimata per un monte ore di **39.512** non soggetta ad IVA ed **€ 52.337,00** pari al 7% quale limite massimo di spettanza all'agenzia aggiudicataria, calcolata con la maggiorazione oraria per le ore di lavoro stimate, soggetta ad iva.

Ritenuto l'appalto di servizio ad alta intensità di manodopera, ai sensi dell'art. 95 comma 3 del D.lgs 50/16, di adottare il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo.

La procedura di gara, tenuto conto dell'importo posto a base d'asta sopra soglia comunitaria, è soggetta ad evidenza europea, di tipo aperta previa pubblicazione del bando;

In relazione alle caratteristiche prestazionali omogenee del servizio, la gara prevede un UNICO Lotto.

La categoria di appartenenza del servizio di che trattasi è CPV 79620000-6-Servizi di fornitura di personale;

L'orizzonte temporale stabilito per la durata dell'appalto è pari a 24 mesi, decorrenti dalla stipula del contratto oppure dalla data del verbale di avvio dell'esecuzione del contratto, anche nelle more della stipula. Resta inteso che trattandosi di appalto in accordo quadro, l'eventuale raggiungimento dell'importo di aggiudicazione prima della durata prevista, non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del committente, come del resto l'eventuale prolungamento della durata dell'appalto oltre la durata prevista fino alla concorrenza dell'importo di aggiudicazione, non obbliga la ditta aggiudicataria all'espletamento del servizio, salvo proroga concordata dalle parti.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di prorogare l'appalto, ai sensi dell'art. 106, comma 11, del Codice degli appalti, nella misura strettamente necessaria ed alle medesime condizioni economiche e contrattuali, nelle more di svolgimento e conclusione delle ordinarie procedure di scelta di un nuovo contraente.

In relazione alle caratteristiche prestazionali omogenee del servizio, la gara prevede un UNICO Lotto.

3. Stima del fabbisogno e costo della mano d'opera

Per ogni figura professionale è richiesta, in caso di assenza, la messa a disposizione di personale sostitutivo di pari conoscenze e capacità.

Il calcolo della spesa relativa al costo della manodopera è stato eseguito prendendo a base di calcolo le Tabelle Ministeriali del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali. Il costo della manodopera, come riportato nella tabella che segue, è stato redatto sulla base delle ore che si stimano necessarie per la esecuzione delle prestazioni comprese nell'appalto oltre le ore di servizio che si presume dovranno essere svolte dal Responsabile della Commessa:

N. unità di personale stimato min max	Qualifica	livello	Costo medio orario per ciascuna qualifica (come da tabella ministeriale)	N. di ore prestate (ANNUE)	Costo manodopera per qualifica
1-8	Opertore igiene urbana	2B	18,85	32.212,36	607.203
1-2	Operatore somministrazione pasti e cucina	B1	18,04	2.500	45.100
1-2	Operatore Assistenza scuolabus	B1	18,18	2.500	45.450
1-2	Collaboratore Farmacia	1	21,70	2.300	49.910
			TOTALE COSTO MANODOPERA		747.663

	Costo della sicurezza relativo alla propria organizzazione	0
	Utili di impresa e di agenzia	52.337
	TOTALE COSTI (riferiti alla durata contrattuale di 24 mesi)	800.000,00

In riferimento alla incidenza dei costi della mano d'opera, la tabella sopra rappresentata evidenzia che gli stessi assumono carattere prevalente.

L'elenco dei profili professionali sopraindicato è puramente indicativo e potrà subire delle modificazioni, restando ferma pertanto la facoltà di estendere il servizio anche a profili professionali diversi.

Nell'importo a base d'asta, oltre i costi della mano d'opera che assumo carattere prevalente, sono compresi tutti i costi necessari alla esecuzione del servizio a regola d'arte, secondo quanto richiesto dal Capitolato speciale descrittivo e prestazionale e dal contratto.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE OFFERTE

Visto l'elevato tasso di densità di manodopera di cui al punto precedente, l'appalto dovrà essere affidato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95, comma 2 del Codice dei contratti. A tal riguardo si ricorda che l'art. 95, al comma 10-bis dispone che *"...la stazione appaltante stabilisce un tetto massimo per il punteggio economico entro il limite del 30 per cento"*.

In questo contesto, risultando evidente come l'aspetto della qualità tecnica rivesta un ruolo assolutamente preponderante rispetto alla mera valutazione economica di quanto sarà proposto tecnicamente nelle offerte, si propone una ripartizione dei pesi dei criteri d'aggiudicazione che preveda un peso del 70% per l'offerta tecnica e del 30% per l'offerta economica.

Rimane, comunque, nella facoltà dell'Amministrazione decidere di non procedere ad aggiudicare il servizio, senza che i concorrenti possano avanzare alcuna pretesa o rivendicazione. La valutazione delle offerte dovrà avvenire con criteri di natura qualitativa da applicare alle offerte tecniche (criterio A) e da criteri di natura quantitativa da applicare alle offerte economiche (criterio B), per un totale di 100 punti, ripartiti come da tabella seguente:

Criterio	Descrizione	Punteggio max. attribuibile
A	Valutazione della offerta tecnica	70
B	Valutazione offerta economica	30
	TOTALE	100

L'offerta tecnica verrà valutata sulla base dei criteri e pesi di valutazione elencati nella sottostante tabella:

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE		PUNTI A MAX	PUNTI B MAX
1	Esperienza dell'operatore con la P.A. o Aziende a partecipazione pubblica negli ultimi 3 anni, di somministrazione di personale nei settori diversi di cui al presente capitolato - Criterio tabellare fino ad un massimo di 15 punti	1.1	L'aver stipulato 2 contratti (oltre il contratto previsto come criterio di ammissione, v. 7.3		5
		1.2	L'aver stipulato tra i 3 e i 5 contratti (oltre il contratto previsto come criterio di ammissione, v. 7.3		10
		1.3	L'aver stipulato oltre 5 contratti (oltre il contratto previsto come criterio di ammissione, v. 7.3		15
2	Esperienza dell'operatore con la P.A. o Aziende a partecipazione pubblica negli ultimi 3 anni, di somministrazione di personale nei settori specifici (minimo un settore) del presente appalto. Criterio tabellare fino ad un massimo di 15 punti	2.1	L'aver stipulato fino a 3 contratti (oltre il contratto previsto come criterio di ammissione, v. 7.3		10
		2.2	L'aver stipulato più di 3 contratti (oltre il contratto previsto come criterio di ammissione, v. 7.3		15
3	Sistema di qualità Possesso di certificazione della responsabilità sociale d'impresa ai sensi della norma SA8000:2014. Criterio tabellare di 5 punti	3.1	Autorizzato a norma dell'art. 5, par. 2 del Regolamento (CE), n. 765/2008. Possesso di certificazione della responsabilità sociale d'impresa ai sensi della norma SA8000:2014 in corso di validità, per attività inerenti l'oggetto della gara, rilasciate da un Organismo accreditato da un Ente unico di accreditamento firmatario degli accordi EA/MLA. In caso di concorrenti che si presentano in forma associata, per ottenere l'attribuzione del punteggio, ciascun operatore economico associato deve essere in possesso della relativa certificazione.		5

4	Presenza nel territorio della sede o filiale della ditta partecipante, o intenzione di aprirne una entro 30gg in caso di aggiudicazione, finalizzata ad una migliore gestione del reclutamento e formazione del personale presente in zona. Criterio tabellare fino ad un massimo di 5 punti	4.1	Avere una sede o filiale, o intenzione ad aprirne una nel raggio di 20 km dalla sede della stazione appaltante.		5
		4.2	Avere una sede o filiale, o intenzione ad aprirne una nel raggio di 40 km dalla sede della stazione appaltante		1
		4.3	Avere una sede o filiale, o intenzione ad aprirne una oltre il raggio di 40 km dalla sede della stazione appaltante		0
5	Assistenza e supporto tecnico all'attività di rendicontazione e monitoraggio dell'Amministrazione. Criterio tabellare fino ad un massimo di 15	5.1	Soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione nei confronti degli organismi di controllo	15	
6	Flessibilità organizzativa nella gestione delle emergenze o di superamento criticità. Criterio tabellare fino ad un massimo di 15 punti	6.1	Soluzioni per la gestione delle emergenze quali, a titolo esclusivamente esemplificativo, sostituzioni improvvise, modifiche normative che impattano sulla gestione della commessa, problematiche disciplinari dei lavoratori, richieste particolare dell'Amministrazione e dei lavoratori.	15	
Sub totali				30	40
Totali				70	

La graduatoria delle offerte è compilata attraverso il metodo aggregativo compensatore di cui alle LINEE GUIDA ANAC N. 2.

QUADRO ECONOMICO

A - IMPORTO DA APPALTARE		
A.1	Costo manodopera	€ 747.663,00
A.2	Costo servizio agenzia (stima 7%)	€ 52.337,00
A.3	Oneri per la sicurezza per l'intero appalto non soggetti a ribasso:	€ 0,00
Importo a base d'asta TOTALE A		€ 800.000
B - IMPORTI DELLE OPZIONI		
B.1	Rinnovo	€ 0,00
B.2	Clausole contrattuali ex art. 106, comma 12	€ 0,00
B.3	Proroga tecnica ex art. 106, comma 11	
TOTALE B		€ _____,00
C - SOMME A DISPOSIZIONE		
C.1	Spese di pubblicità	€ 450,00
C.2	Contributo ANAC	€ 250,00
	per incentivo funzioni tecniche: (ex-art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. - 1,5%	€ 0,00
	Costi commissione giudicatrice	€ 1.000,00
C.5	Imprevisti	€ 735,86
C.6	Verifiche di conformità	€ 0,00
C.8	Servizi strumentali e consulenze	€ 1.500,00
C.9	IVA 22% su A2	€ 11.514,14
C.1	IVA 22% su B1 + B2 + B3	€ 0,00
TOTALE C		€ 15.450,00
TOTALE PROSPETTO ECONOMICO A+B+C		€ 815.450,00